



P / 1908078

REPUBLIKA HRVATSKA  
**MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA  
I FONDOVA EUROPSCHE UNIJE**

KLASA: UP/I-112-02/18-01/6  
URBROJ: 538-02-1-1-2/10-18-1  
Zagreb, 19. veljače 2018.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17) donosi se

### RJEŠENJE

1. KATIJA MINDOLJEVIĆ KOVAČIĆ, SSS, prima se u državnu službu u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, na radno mjesto: stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za upravljanje radnim odnosima, Služba za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.
2. Imenovana se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.
3. Imenovana je dužna položiti državni stručni ispit najkasnije u roku od šest mjeseci od isteka probnog rada, ako zadovolji na probnom radu. Ako državni stručni ispit ne položi u propisanom roku, prestati će joj državna služba istekom posljednjeg dana roka za polaganje ispita.
4. Po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu imenovane na radno mjesto iz točke 1. izreke.

### Obrázloženje

Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavilo je u „Narodnim novinama“, broj 123/17 od 12. prosinca 2017. godine, na web stranici Ministarstva uprave i ovoga Ministarstva te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto: stručni referent u Odjelu za upravljanje radnim odnosima, Služba za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.

U skladu s odredbom članka 51. stavka 1. Zakona o državnim službenicima (u dalnjem tekstu: Zakon) te odredbom članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 – u dalnjem tekstu: Uredba), imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja (u dalnjem tekstu: Komisija).

Na javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljeno je ukupno 98 prijava.

Komisija je utvrdila popis od 85 kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem, a ostalim osobama prijavljenim na javni natječaj su, na temelju odredbe članka 9. Uredbe, dostavljene pisane obavijesti u kojima se navode razlozi zašto se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavljeni su podaci o plaći radnih mjesta za koja je javni natječaj raspisan, opisi poslova radnih mjesta, pravni izvori za pripremu testiranja te poziv na testiranje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Prva faza testiranja, koja se odnosi na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjeseta zakazana je za 12. siječnja 2018. godine. Kandidati koji su ostvarili najmanje 5 bodova u prvoj fazi testiranja, pozvani su u drugu fazu testiranja koja se sastojala od pisane provjere znanja rada na osobnom računalu. Sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, smatra se da su kandidati koji nisu pristupili testiranju povukli prijavu na javni natječaj i više se ne smatraju kandidatima.

Nakon provedenog testiranja Komisija je utvrdila da je 18 kandidata zadovoljilo na testiranju jer su ostvarili najmanje 5 bodova iz svakog dijela testiranja.

Člankom 14. stavkom 1. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Sukladno navedenim odredbama, Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju), kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interes, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dotadašnjem radu.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelnici tijela Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu.

Za prijam u državnu službu izabrana je kandidatkinja Katija Mindoljević Kovačić, jer je postigla najbolje rezultate, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovana ima najveći ukupni broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu), ukupno 30 od mogućih 30 bodova.

Katija Mindoljević Kovačić ispunjava sve formalne uvjete propisane javnim natječajem. Po službenoj dužnosti prijavljeno je Uvjerenje o nepostojanju zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona te Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjeseta na koje se prima u državnu službu.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

**Uputa o pravnom lijeku:**

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva.



DOSTAVITI:

1. Imenovanoj
2. Kandidatima (putem objave na [www.mrrfeu.hr](http://www.mrrfeu.hr) i [www.uprava.hr](http://www.uprava.hr))
3. Pismohrani, ovdje